

# Etika-kodea

DOI: [10.35295/etika.kodea.lsne](https://doi.org/10.35295/etika.kodea.lsne)



OÑATI INTERNATIONAL INSTITUTE  
FOR THE SOCIOLOGY OF LAW

—

OÑATIKO LEGE-SOZIOLOGIAKO  
NAZIOARTEKO ERAKUNDEA

—

INSTITUTO INTERNACIONAL  
DE SOCIOLOGÍA JURÍDICA DE OÑATI

Unibertsitate zaharra – Unibertsitate etorbidea, 8  
20560 Oñati, Gipuzkoa– Espainia  
+34 943 78 30 64 • [onati@iisj.es](mailto:onati@iisj.es) • [iisj.net](http://iisj.net)



## LSNEren etika kodea

### Zioen azalpena

---

"Oñatiko Lege Soziologiako Nazioarteko Institutua" irakaskuntza-fundazio pribatua da, irabazi-asmorik gabea, eta Soziologia Juridikoaren arloko nazioarteko ikerketa zientifiko eta teknikoa egiten du, batez ere Euskal Autonomia Erkidegoan (1. artikulua, Fundazioaren estatutuak).

Soziologia Juridikoak lantzen dituen arloei buruz une bakoitzean egiten diren ikerketak eztabaidatuz, aztertuz eta konparatuz aurrera egitea da Fundazioaren helburu nagusia, Euskal Herriko Unibertsitatearekin eta Euskal Autonomia Erkidegoko beste erakunde batzuekin harremanak izanez, euskal herriaren substratu psikosozialarekin, kulturarekin eta gizarte-harremanen sistemarekin duen integrazioa eta lotura sustatzeko (5. art. Fundazioaren estatutuak).

Ikerketa, berrikuntza, lankidetzeta, gizartearentzako zerbitzua, gardentasuna eta kalitatea sustatzera zuzenduta egongo dira LSNEren eta bere komunitatearen jardura guztiak.

Etika-kode hau EHUren lehenengo etika-kodean oinarrituta dago, gure erakundearen berezitasunera egokituta, eta honako helburu hauekin sortu da:

- Komunitatea osatzen duten pertsonen jardura guztietan jokabide-printzipio gorenak sustatzea.
- Gardentasuna eta denon interesen babesa sustatzea.
- Askatasuna eta bizikidetzeta errazteko eta erakundearen balioak eta filosofia ezagutarazteko tresna izatea.
- Etikan eta osotasunean oinarritutako jarrerak eta jokabideak sustatzea, bai eremu instituzionalean, bai komunitateko kide bakoitzaren eremu indibidualean.
- Kode hau betez, LSNEko komunitatea osatzen dugunok erakundearen izen onarekin, ospearekin eta irudiarekin dugun konpromisoa adierazten dugu.



## 1. atala. Gogoeta orokorrak

---

### 1. Izaera

LSNEren Etika Kodea aurkezten dugu, Argitalpen eta Kalitate sailek egina. Dokumentu honek epe luzera irauteko asmoa du, eta edukiei buruzko hausnarketa kritiko eta arrazoitua abiapuntu duten aldaketa-proposamenei irekita dago.

### 2. Aplikazio-eremua

Kode hori, legezko baliorik ez badu ere, etikoki loteslea da LSNE osatzen duten organo eta pertsona guztientzat eta LSNEren erabiltzaileentzat eta, beraz, edozein kide eta erabiltzailek agudiatu ahal izango du agindu bermatzaile gisa.

Etika Kode hori erreferentzia izango da gure komunitate osoarentzat, erabakiak hartzen lagunduz eta gure eguneroko lana eta bizikidetzaz inspiratuz. Zintzotasun eta gardentasun maila altuak mantentzeko konpromisoa hartzen dugu. Horretarako, printzipio etiko hauek ditugu:

## 2. Atala. LSNEren balioak eta konpromisoak

---

LSNEren kode etikoak bere Misioa, Ikuspegia eta Balioak hartzen ditu kontuan, Eusko Jaurlaritzak (EJ) eta Nazioarteko Soziologia Elkartearen (ISA) Research Committee on Sociology of Law (RCSL) erakundeak sortu zuten espiritua jasoz.

LSNEren eta haren organoen komunitateak eta jarduera guztiek balio eta konpromiso hauen arabera jardun beharko dute: Balio horiek jokabideak inspiratzeko eta printzipio etikoak transmititzeko gidatzen gaituzte. Bakea, justizia eta bizikidetzaz nagusi diren ingurune bat sustatu nahi dugu, gure tokiko eta nazioarteko komunitatearen garapena sustatuz eta zuzenbide unibertsalean ezarritako balioen eredu bizia izanez.

### 1. Berdintasuna

Denon eskubide, betebeharrak eta aukera-berdintasunean sinisten dugu, arraza, sexu, erlijio, iritzi edo beste edozein baldintza edo inguruabar pertsonal edo sozialengatik bereizketarik egin gabe.

Zuzendaritza-organoez edo organo horiek esleitutakoekiko komunikazioa sustatu eta erraztuko da, bereziki kode etiko honi dagokion guztirako, eta edozein motatako gatazkak, eskaerak eta abar ebazteko aukera emango da.



Hala eskatzen duten guztiei eztabaida-foroetarako sarbidea bermatzeko mekanismoak aktibatuko dira.

## 2. Askatasuna

Pentsamendu, iritzi eta adierazpen-askatasuneko giroa sustatuko dugu, ahots guztiak entzungo direla bermatuz. LSNEko kideek eta erabiltzaileek eta LSNErekin harremanetan sartzan den edozein norbanako zuzenbidearen arabera jokatzeko, adierazteko eta komunitatearen parte izateko aske senti dadin bermatzeko lan egingo dugu, askatasun hori hertsatuko dion inolako ekintza edo erreakzioren beldurrik gabe.

## 3. Egia, integritatea eta gardentasuna

Jarduketan egitasun eta gardentasun-printzipioa aplikatuko zaie LSNEren barruan gauzatzen diren ekintza pertsonal, laboral, administratibo eta erregelamenduzko guztiei.

Gure jarduera eta erabakietan, LSNEren komunitatea eta gobernu-organoak osatzen ditugun pertsonok egiazkoak izan behar dugu, faltsukeria, engainua eta informazio garrantzitsua ez ematea saihestuz. Horrek esan nahi du osotasuna eta gardentasuna sustatu behar direla LSNEren eremu eta jarduera guztietan.

Gure ekintza guztien zutabea izango da gardentasuna, eta LSNEk sortutako konfidentziala ez den dokumentaziorako sarbidea bermatuko zaie barneko langile guztiei. Horren barruan sartzan dira LSNEren funtzionamendu normalari buruzko informazioa, zuzendaritza-organoen dokumentu ofizialak eta horiei zuzenduak, lan-bileren aktak, programak eta memoriak. Dokumentazio hori eskuragarri egon beharko da LSNEko lantaldeko edozein pertsonarentzat, hala eskatzen badu.

Informazio publikoari dagokionez, erraz eskuratzeko eta kontsultatzeko modukoa izan beharko du, eta hala izateko bideak emango dira.

## 4. Errespetua

Gure erabakietan eta ekintzetan, LSNEren komunitatea eta gobernu osatzen dugunok errespetuz eta begirunez jokatu behar dugu beti.

Gure egitekoa Soziologia Juridikoaren itsasargia izatea da eta, hori horrela izanik, LSNE ez da onartuko gure gizarteko arau juridikoak eta portaera onaren arauak urratzen dituen inolako jarduerarik edo portaerarik.

Ez dira baimenduko gutxieneko etikoak betetzen ez dituzten jokabideak eta ekintzak, horiek jasaten dituzten pertsonengatik ez eta haien ikusten dituzten edo haien berri dutenen aldetik, eta komunitateko kideei eta gure erakundearen irudiari eragiten dieten mota horretako portaerak salatzeko eta minimizatzeke mekanismoak aktibatuko dira.



## 5. Zerbitzu publikoa eta gizarte-konpromisoa

LSNEk eta bere komunitateak gizartea eraldatzeko beharrei erantzun nahi die, eta, horrela, gizarte bidezkoagoa eta kohesionatuagoa eraikitzen lagunduko du, bai ingurune hurbilean, bai nazioartean. Komunitatearekin harremanak estutzea bilatuko dugu, interes komuneko gietan elkarrizketa eta lankidetzatza sustatzea.

## 6. Iraunkorrek izatea eta ondarea zaintzea

LSNEk eta bere komunitateak iraunkortasuna eta gizarte, ekonomia eta ingurumen-ongizatea sustatu eta babestuko dituzte, eremu horietan kalterik ez gertatzeko edo ahalik eta txikiena izateko.

Honako helburu hauek sustatuko dira: garapen iraunkorra, ondarea zaintzea, baliabideen kudeaketa eraginkorra eta buruzkoa, eta epe ertain eta luzera eragina izan dezakeen beste edozein helburu.

## 3. Atala. Portaerarako irizpideak

### 1. LSNEren komunitatean

#### 1.1. Etengabeko formazioa eta norbera hobetzea

Bere langileen eta zerbitzuen kontziliazioa eta banakako premiei erantzutea sustatuko du LSNEk, haien etengabeko prestakuntza bermatuz eta haien beharrei eta eskaerei erantzunez.

Langileen eskaerei eta eskaerei garaiz eta behar bezala erantzungo zaie, kontziliazioa eta arreta pertsonala sustatuz.

Ez da onartuko eskaera ofizialei ez erantzutea, eta eskaera horiek jasotzeko bide bera erabiliko da erantzuna emateko. Hala ez bada, dagokion epea igaro ondoren, isiltasuna isiltasun positibotzat hartuko da. (Ikus 4. or. Komunikazioa).

#### 1.2. Elkarbizitza eta laneko giroa

LSNEren barruko bizikidetzatza bakearen, justiziaren, errespetuaren eta pertsona guztientzako aukera-berdintasunaren arabera arautuko dela ziurtatuko dugu (Ikus 4. or. Komunikazioa).



## 2. Gobernantzan eta ordezkartzan

Gobernu eta ordezkartza-organoen jardura gutzia Etika Kode honen printzipioen arabera arautuko da, gardentasunari eta kontuak emateari dagokienez, kasu bakoitzean aplikatzeko den araudiaren arabera.

Eginkizunak osotasunez eta gardentasunez betetzen dituztela ziurtatuko da, zuzen jokatuz, eta beren jardunetik eta ordezkartzen dituzten organoetatik eratorritako erantzukizuna beren gain hartuz.

Konfidentzialtasun-betebeharra, hala eskatzen denean, karguan dagoen bitartean eta ondoren gorde beharko da.

## 3. Gizartearekiko harremanetan

LSNEko komunitateko kideok erakundearen prestigioa eta izen ona zainduko ditugu, eta gizartearen aintzatespen handiagoa eta hobea lortzen lagunduko dugu.

Errespetuzko eta gizalegezko portaera izateko konpromisoa hartzen dugu, jazarpen edo larderia pertsonaleko egoerak saihestuz edozein adierazpenetan, eta edozein gatazka-egoera salatzeko bideak gaituz (Ikus 5. puntua: Betetzeko berme-sistema).

## 4. Komunikazioa

Barneko eta kanpoko komunikazioa sustatuko dugu, errespetuan eta osotasunean oinarritua.

LSNEko kideen arteko eta horien eta kanpoko edozein pertsonaren arteko komunikazioa giza tratua oinarrituko printzipioen arabera arautuko da, bai hitzezko hizkuntzan, bai hitzik gabeko hizkuntzan, eta tratua onaren eta heziketa onaren gutxieneko arauak beteko dira: agurtzea, besteen presentzia aitortzea espazioak partekatzen ditugunean, eta lantalde bereko kideak errespetatzea.

Barne-komunikazioa gardena eta eraginkorra izango da, eta eskaerei eta kontsultei behar bezala erantzun die, maila edo hierarkia berezi gabe.

Barne-komunikazioa modu eraginkorrean eta besteren denbora eta ahalegina errespetatuz egingo da, eta dagokion pertsonari, taldeari edo organoari zuzenduko zaio.



## 4. Atala. Betetzea bermatzeko sistema

---

Kode hau sustatzea eta betetzen dela gainbegiratzea LSNEko komunitateko kide guztien erantzukizuna izango da, bai eta gobernu-organismoena ere, arduradun nagusi diren aldetik.

Kaltetutako pertsoneri babes osoa emateko behar diren bideak jarriko dira. Besteak beste, zuzeneko komunikazio-kanal bat jarriko da edozein pertsonaren artean, LSNEkoa izan edo ez, eta LSNEren artean, hala nola iradokizun eta kexetarako web-formulario bat, edo egokitzen jotzen den beste edozein kanal, baldin eta erabiltzeko erraztasun- eta konfidentzialtasun-baldintzak betetzen baditu eta interesdunaren eta LSNEren arteko zuzeneko kanal bat osatzen badu. Bereziki, LSNEren erabiltzaileei jakinaraziko zaie eskaerak, iruzkinak, iradokizunak, kexak eta salaketak jakinarazteko bide hori eta beste batzuk daudela.

LSNEk behar den informazioa eta edozein salaketa mota egiteko bideak emango ditu esparru horretan espezializatutako zuzendaritza-organismoen edo profesionalen edo langile eskudunen bitartez; azken erantzukizuna LSNEren gobernu-organismo bideratuko die. Salaketa guztiek beti jasoko dute LSNEren erantzuna.

LSNEk eta bere komunitateak betebeharrak izango dituzte:

- Kode hau ahalik eta gehien zabaltzea eta ulertzea kodearen edukiak eragiten dien pertsona guztiei eta LSNEko gobernu- eta ordezkari-organismo baten.
- LSNE bezalako erakunde baten jokabidea gidatu behar duten printzipio etikoei buruzko etengabeko hausnarketa garatzea eta bultzatzea, eta kode hau etengabe hobetzen saiatzea.
- Kodean jasotako printzipio eta manuen interpretazioan sor daitezkeen zalantzak argitzea, eta bertan aurreikusitakoa hobeto betetzeko egokitzen jotzen diren iradokizunak egitea.
- Kode hau betetzean eragin negatiboa izan dezaketen prozedura, sistema eta egituretan egon daitezkeen akatsak identifikatzea.
- Kode honetako aginduen aurka hautematen diren jokabideen gaineko jarduerak aztertzea eta, hala badagokio, gomendatzea.

Kode Etiko honen balioak, printzipioak eta gidalerroak betetzeko eta betearazteko konpromisoa hartzen dugu, printzipio horiek LSNE osatzen duten guztietara hedatuz, ingurune seguru, kolaboratibo eta etiko bat sortuz.

Oñati, 2024ko azaroaren 20a.